



**Syncretic**  
COMUNICAMOS EMPRESAS

COMMUNICATE NOW!

Comunicación Empresarial 360°  
Planeación de Eventos Empresariales  
Formación Empresarial

*Todo para comunicar  
efectivamente tu empresa*

**do  
It**

BETTER  
FAST  
EASY  
COOL  
ASSERTIVE



*Realiza acciones de Comunicación,  
Eventos Corporativos y la Formación  
Empresarial de tus recursos humanos  
con tranquilidad y certeza en Syncretic*

*New times... New Manners*



# Syncetic Servicios de Formación Empresarial



COACHING  
EMPRESARIAL



CURSOS DE  
CAPACITACIÓN



TALLERES  
VIVENCIALES

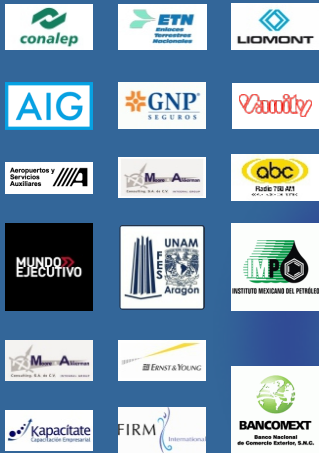


DIPLOMADOS



CONFERENCIAS

## PASIÓN POR LA CAPACITACIÓN



Algunos clientes que se han beneficiado con nuestros servicios de Formación Empresarial

# El aliado estratégico que fortalece su empresa

Somos una empresa de servicios integrales y consultoría en Comunicación, Formación Empresarial y Eventos Corporativos.

Nuestra tarea vital es orientar a las empresas, tanto públicas como privadas, en la ejecución de procedimientos de gestión, con énfasis en el Recurso Humano.

Los procedimientos de gestión están basados en el focus al cliente y en un equipo de profesionales de alto desempeño en busca de aportar valor y garantizar eficacia y eficiencia; innovación, capacidad de servicio y calidad en sus máximas labores.

Syncretic potencia las habilidades competencias, conocimientos, y expertis del individuo como la columna vertebral de la productividad, eficiencia y rentabilidad de las organizaciones.



# Sistema Integral coherente y continuo

Syncretic busca la distinción al ofrecer servicios de consultoría y asesoría con apego a la filosofía de la institución o empresa cliente. Mejorando continuamente todos sus procesos y el conocimiento de los mismos.

Creamos sinergia con sus equipos de trabajo para unir gradualmente a la cultura de la organización, los conocimientos más innovadores con calidad y calidez, sin perder de vista los valores que poseen y que han logrado su reputación.

Syncretic pone a su servicio el programa de consultoría en las áreas de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional.

El concepto esencial es apoyar de forma especializada a su empresa, en el logro de los objetivos del negocio y organizacionales.

Algunos clientes que se han beneficiado con nuestros servicios de Formación Empresarial



## Planeación estratégica

- Establecimiento de objetivos a mediano y largo plazo, identificando los recursos, medios y actividades necesarias para ello.

## Reestructuración de empresas

- Optimización de procesos
- Revisión y diseño de los procesos para optimizarlos en función de la estrategia del negocio y formar la cadena de valor
- Programa de sesiones de colaboración para compartir experiencias y optimizar conocimientos
- Formación de formadores
- Coach Management
- Change Management
- Coaching Leadership
- Empowerment



## Programa de Calidad en el Servicio

- Ofrece una estrategia sistémica para la creación y permanencia en el tiempo de una "cultura de calidad" en la empresa. Ofrece un método de abordaje a los temas sensibles a la calidad de servicio, desde la organización, las jefaturas y los colaboradores.

## Programa de Cultura organizacional

- Creemos que la Cultura empresarial es la personalidad de las organizaciones y conocerla es primordial para un mejor alcance y posterior gestión.

## Programa de Clima Organizacional

- Cuyo objetivo es la investigación de la optimización del ambiente laboral en la empresa desde la perspectiva del recurso humano y favorecer el logro de los objetivos organizacionales.





## Programa de equipos de alto desempeño y Liderazgo de alto desempeño

- Diseño del modelo basado en las Empresas Inteligentes cuyo objetivo es la permanencia en el mercado (empresas que aprenden y se adaptan a los cambios de manera significativa)

## Programa de Coaching empresarial

- Ejecución del programa coaching en la empresa en sus diversas manifestaciones: Identificación de las competencias a mejorar, Formación de coaches, Diseños de las estructuras de soporte y el Proceso coaching.





## Programa de Comunicación

- Buscamos el objetivo comunicacional, desarrollamos el concepto, proponemos acciones y las implementamos en su organización.

### Nos enfocamos en:

- Análisis y diagnóstico de la comunicación interna.
- Planes integrales de Comunicación Interna.
- Diseño y desarrollo de eventos corporativos.
- Desarrollo de eventos Outdoor Training  
(Diseño, concepto, piezas de comunicación, logística integral, etc.)



## Gestión de la capacitación

- Es una prestación que ponemos a su disposición; en la que gestionamos su servicio de capacitación o parte de ella; el servicio admite descartar las labores operacionales en su labor diaria con el fin de consagrarse a aquellas que crean mayor valor agregado.



## Diagnóstico de necesidades instructivas

- Programa Instructivo Lúdico
- Formación empresarial para sus Equipos y Líderes de la Organización
- Administración del Plan de Capacitación
- Desarrollo y diseño de eventos de capacitación
- Mallas curriculares y diseño de cursos
- Train the trainers
- Universidad Corporativa
- E-learning

## Proyecto El Nuevo Rol del Coach Manager de Recursos Humanos

ROL	ACTIVIDAD FUNDAMENTAL	RESULTADO TANGIBLE
SOCIO ESTRATÉGICO	Alinear los recursos humanos a la estrategia del negocio	Ejecución de acciones estratégicas
EXPERTO ADMINISTRADOR	Promover una mejora continua en los procesos de Recursos Humanos	Construcción de una estructura eficiente
IMPULSOR COACH MANAGER	Incrementar la pertinencia, compromiso, lealtad y contribución de los colaboradores	Desarrollo integral y valor agregado de los Recursos Humanos
CHANGE MANAGER	Facilitar y administrar la transformación cultural	Crear una organización renovada



## Perfeccionamiento de procesos y técnicas

### Las 9 S' de Calidad

- Seiri (ordenar o clasificar)
- Seiton (organizar o limpiar)
- Seiso (limpieza o pulcritud)
- Seiketsu (bienestar personal o equilibrio)
- Shitsuke (disciplina)
- Shikari (constancia)
- Shitsukoku (compromiso)
- Seishoo (coordinación)
- Seido (estandarización).

## 7 S' de McKinsey

**TYLE (estilo):** El estilo se refiere a la cultura de la organización. Normalmente es la cúpula gerencial quien establece un modelo de comportamiento, y da ejemplo a las capas inferiores de la empresa. Viene a ser la cara de la empresa.

**STAFF (personal):** Los empleados son la columna vertebral de cualquier organización y uno de sus más importantes activos. Los recursos humanos deben estar orientados hacia la estrategia.

**SYSTEMS (sistemas):** Incluye los procesos internos que definen los parámetros de funcionamiento de la empresa y los sistemas de información son los canales por los que discurre la información. Los procesos y la información pueden compararse con la sangre que fluye por un cuerpo.

**STRATEGY (estrategia):** La manera de organizar y enfocar los recursos, para conseguir los objetivos de la organización. Podríamos compararlo con el cerebro de una organización.

**STRUCTURE (estructura):** La manera en que se organizan, se relacionan e interactúan las distintas variables como unidades de negocio. Pueden ser departamentales, geográficas (local, global o multidoméstica), de gestión (centralizada o descentralizada, etc.) También puede incluir la fórmula jurídica que adquiere la entidad (sociedad anónima, limitada, joint-venture...), la fórmula de expansión (franquicia, orgánica, fusiones...), de organización jerárquica (centralizada o descentralizada), de recursos humanos (estructura piramidal o plana) y un largo etcétera.

**SKILLS (habilidades):** Se refiere a las habilidades y capacidades requeridas por los miembros de la organización. Es lo que Michael Porter llama Competencias Centrales. También puede referirse al know-how.

**SHARED VALUES (valores compartidos):** Los valores compartidos son el corazón de la empresa. Lo que une a sus miembros y alinea a todos ellos en la misma dirección.

## Método Kaisen

Dentro de los métodos para la Gestión de la Calidad Total y las Técnicas para el Mejoramiento Continuo, destaca por su sencillez y sentido práctico el Kaizen, un armonioso método de mejoramiento continuo.

### FACTORES CLAVE

- Liderazgo Directivo responsable, comprometido y activo.
- Metas claramente extendidas y convenidas.
- Pensamiento innovador.
- Control apropiado del rendimiento del proceso.
- Trabajo en equipo.
- Compartir, promover y reforzar los éxitos.
- No apegado a la forma antigua.
- Entrenamiento.
- Acción.
- Evaluación (Indicadores de desempeño)

### PRINCIPIOS

- 1.- Enfoque en el tercero, en el otro. Sea un cliente, o un compañero de trabajo o nuestra pareja o nuestros hijos, el Kaizen enfoca nuestra acción en sus necesidades y satisfacciones.
- 2.- El mejoramiento es una actividad continua. Nunca se detiene. Siempre debemos hacer, revisar, y rehacer mejorando lo hecho, creando y aplicando innovación.
- 3.- Los problemas existen. Son desviaciones y deben ser reconocidos y afrontados, no evitados o escondidos.
- 4.- Promover la apertura. El conocimiento personal no es poder, es apropiación, crea camarillas en la organización. El conocimiento compartido crea poder y avance.



## Método Kaisen (*continúa*)

5.- La acción es comunitaria, no individual. El trabajo en equipo crea mejora.

6.- El trabajo en equipo debe ser intercultural e interdisciplinario. El interfuncionalismo (ingeniería simultánea) debe ser la tónica del funcionamiento grupal.

7.- Estimular las relaciones colaborativas, no las competitivas.

8.- Desarrollar la autodisciplina. El hombre es libre y debe saber controlarse y autogobernarse. Quien no se domina, no puede dominar nada.

9.- La información es la sangre del grupo y debe ser conocida por todos; así cada cual podrá aportar a su desarrollo fortaleciendo los lazos grupales.

10.- El hombre debe ser habilitado, entrenado, retroalimentado en su acción. Es la única manera de crear y desarrollar la responsabilidad.

## METODOLOGÍA

- Escuchamos
- Aceptar la realidad de forma objetiva
- Analizar los efectos y las causas
- Diseñar la solución
- Analizar la inmovilidad
- Analizar la fuerza del cambio
- Definir el camino a seguir
- Definir la meta a alcanzar
- Implementar acciones de mejora

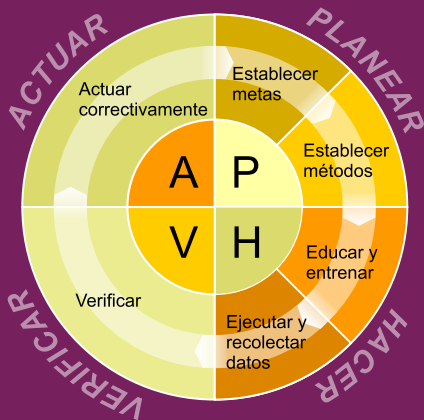


## Método Kaisen *(continúa)*

### VALORES

- Orientación al cliente
- Control total de la calidad
- Círculos de calidad
- Automatización
- Disciplina
- Sistema de sugerencias
- Mantenimiento total del producto y del servicio
- Mejoramiento de la Calidad
- Justo a tiempo
- Cero defectos
- Actividades en equipos de alto desempeño con pocos integrantes
- Mejoramiento de la productividad
- Laboratorios para desarrollar de productos nuevos

## Método Deming





## Área Comercial

- Habilidades, conductas y hábitos del vendedor de alto desempeño
- Los trajes del vendedor de supremacía
- Negociación efectiva para vendedores
- Cómo tratar a clientes difíciles y transformarlos a través del servicio
- Planificación de objetivos de ventas
- La venta inteligente
- Formación de un equipo de ventas
- Supervisor de un equipo de ventas
- Técnicas de manejo de objeciones
- Cierres de ventas
- Como conservar a los clientes y además lo recomienden
- Proceso de Ventas Consultivas
- Técnicas de Venta Consultivas
- Negociación Modelo cooperativo de Harvard
- Presentaciones exitosas
- Equipos de ventas altamente efectivos
- Comunicación verbal, emocional, corporal
- Exposición de presentaciones efectivas
- Área Desarrollo Humano

## Área Habilidades Secretariales

- La Secretaria del Departamento de Ventas Fuente Potencial Para la Mejor Vendedora
- Excelencia secretarial
- La asistente directiva del siglo XXI

## Área Imagen

- Supremacía de imagen
- Diseña una identidad propia
- Imagen empresarial
- Imagen personal
- Imagen ejecutiva
- Imagen directiva
- Imagen secretarial
- Identidad organizacional

## Área Servicio

- Servicio de supremacía al cliente
- Cortesía por teléfono y servicio al cliente
- Calidad en el servicio al cliente
- Servicio al cliente de excelencia
- Servicio al cliente de calidad
- Ética y valores en el servicio
- Creatividad e innovación en el servicio



## Área Desarrollo Humano

- Actitud positiva una forma de vida
- Motivación al cambio
- Actitud positiva base para la supremacía de vida
- Autoestima y personalidad
- Motivación y autoestima en el trabajo
- Cómo mejorar las relaciones personales
- Relaciones laborales de calidad
- Relaciones laborales exitosas
- Cómo entender y aliviar el estrés
- Anti-estrés
- Auto-conocimiento y auto-superación
- El fracaso no existe
- Los sombreros para tu mente
- Tu mente en forma
- La supremacía es una forma de vida
- Las 9 inteligencias
- Motivación laboral
- Los esfuerzos valen la pena
- Estrés
- Ser feliz es una forma de vida
- Pasos maravillosos para un andar seguro

## Área Inteligencia Social y Emocional

- Inteligencia emocional I, II, III, IV, V
- Inteligencia Social I, II, III, IV, V
- Inteligencia laboral I, II, III
- Las 9 Inteligencias desarrollo del líder integral
- Inteligencia emocional una forma de vida
- Dominio personal

## Área Liderazgo

- El despertar de un líder
- Líder de líderes
- Líder coach
- Líder de equipos de alto desempeño
- Liderazgo basado en la humildad

- Liderazgo consciente
- Liderazgo basado en principios
- Liderazgo basado en valores
- Liderazgo basado en procesos
- Liderazgo de una empresa inteligente
- Liderazgo espiritual
- Líder de 360 grados
- XXI leyes del liderazgo
- Liderazgo radical
- El líder emprendedor
- La paradoja del liderazgo
- El nuevo liderazgo del siglo XXI
- Liderazgo de "calidad" (calidad con calidez)





## Área Formación de Facilitadores

- Formación de formadores
- Formación de facilitadores
- Necesidades de formación
- Evaluación de la formación
- Formación de supremacía basada en competencias laborales
- Cómo diseñar cursos de formación con verdadero impacto
- Formación empresarial de alta calidad
- El aprendizaje un reto para el facilitador
- Manejo y elaboración de material didáctico
- Dinámicas de grupos
- Learning games
- Talleres vivenciales

- Es mejor si lo cuentas
- Diseño de dinámicas... capacitación con impacto de forma divertida

## Área Comunicación

- Comunicación
- Comunicación asertiva
- Comunicación efectiva y afectiva
- Comunicación organizacional
- Comunicación del liderazgo
- Comunicación verbal
- Comunicación kinésica
- Kinesia
- La comunicación de supremacía

## Área Equipos de trabajo

- Equipos de trabajo
- Equipos de trabajo altamente efectivos
- Equipos de trabajo de alta calidad
- Equipos de trabajo de alto desempeño
- Equipos de trabajo basados en principios y valores
- Equipos de trabajo de alta productividad
- Equipos de trabajo basados en el aprendizaje
- La Quinta disciplina

## Área Juntas Altamente Productivas

- Reuniones de alto desempeño
- Reuniones de calidad
- Reuniones de impacto
- Reuniones eficaces
- 

## Área Gestión Del Cambio

- Sensibilización al cambio
- Administración del cambio
- Los profesionales del cambio
- La danza del cambio
- Gestión del cambio
- Gestión del cambio profundo
- Liderazgo del cambio
- Change management

## Área Habilidades Directivas y Gerenciales

- Habilidades administrativas de supremacía
- Habilidades administrativas para jefes
- Habilidades administrativas para directivos
- Habilidades administrativas para personal de supervisión
- Habilidades directivas
- Habilidades ejecutivas
- Habilidades gerenciales
- La organización inteligente
- Psicología de la organización
- Desarrollo organizacional
- Planeación estratégica
- Creatividad e innovación
- Metas
- Objetivos
- El emprendedor de supremacía
- El emprendedor visionario
- La buena suerte
- La fórmula del éxito
- Supremacía directiva para lograr la productividad
- El arte de la ejecución en los negocios
- Resolución de conflictos
- Desarrollo de multi-habilidades
- Lo que todo supervisor debe de saber
- Técnicas de supervisión
- Negociaciones exitosas



## Área Habilidades Directivas y Gerenciales (*continúa*)

- Redes conversacionales
- Toma de decisiones eficaces
- Toma de decisiones efectivas
- Toma de decisiones de alta calidad
- Toma de decisiones de excelencia
- Aprendizaje total en las organizaciones
- Organizaciones basadas en el aprendizaje
- Instituciones inteligentes
- Empresas inteligentes
- Ejecutiva/o de supremacía
- Cultura de efectividad
- Cultura de calidad
- Desarrollo organizacional
- El poder del pensamiento innovador de supremacía
- Reputación de la empresa
- Mediación y manejo de conflictos
- Pensamiento sistémico
- Manejo de personal y supervisión efectiva
- Visión compartida
- Modelos mentales
- Fuerza de voluntad "acción del corazón"
- Cambio de conductas
- El aprendizaje de equipo
- Las siete inteligencias que todo directivo debe poseer



## Área PNL

- PNL
- PNL del Gerentes
- PNL del Ejecutivo
- PNL del Directivo
- PNL del Facilitador
- PNL Coaching

## Área RRPP

- Relaciones públicas I
- Relaciones públicas II
- Relaciones públicas III
- Relaciones públicas IV
- Relaciones públicas V
- Relaciones humanas I
- Relaciones humanas II
- Relaciones humanas III
- Relaciones humanas IV
- Relaciones humanas V



## CURSOS Y TALLERES ESPECIALIZADOS

- Formación de un dependiente de comedor
- Cocina práctica y protocolo del buen anfitrión
- Servicio de alimentos y bebidas
- Dependiente de comedor
- Gastronomía
- Capitán de meseros de calidad
- Modelaje y personalidad
- Hostess de calidad
- Edecanes de calidad
- Eventos y protocolo
- Atención ciudadana para centros de ayuda para víctimas del delito
- Actitud deportiva (COACHING DEPORTIVO)
- Logística de eventos empresariales
- Entre otros

# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*



## MASTER CHEFF

Crear una pasta (frío).

Beneficios:

- Manejo del Cambio
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Administración del tiempo
- Liderazgo natural
- Creatividad e innovación
- Integración y diversión

## VISTE TU CUP CAKE Y DISEÑA SU PRESENTACIÓN

Decora tus Cup cakes  
y diseña su exposición.

Beneficios:

- Manejo del Cambio
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Administración del tiempo
- Liderazgo natural
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación

## COCTELERÍA ACROBÁTICA

Diseña cocteles y preséntalos con  
acrobacia.

Beneficios:

- Manejo del Cambio
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Administración del tiempo
- Liderazgo natural
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación



# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*



## DALE COLOR A TU VIDA

Diseñar una pintura que te represente con las manos y al final crear un collage con las de todos.

### Beneficios:

- Manejo del Cambio
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación

## SANDWICHÓN

Crear varios sándwiches y después formar uno solo con todos y decorarlo.

### Beneficios:

- Manejo del Cambio
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación

## PLANEA, DISEÑA Y CREA, PRODUCTOS CON MATERIALES DE RECICLADO

Diseñar un producto con materiales de reciclado y comercializarlo.

### Beneficios:

- Manejo del Cambio
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación

# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*



## PSICODANZA

Crea una coreografía de acuerdo a la música y diseña el vestuario para su presentación.

Beneficios:

- Manejo del Cambio
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Manejo de emociones
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación

## TAMBORES

Metodología

Alegría en el aprendizaje, derriba bloqueos y da pertenencia.

Beneficios, los participantes:

- Abren nuevos mapas mentales en innovación y creatividad.
- Rompen barreras estereotipadas en la comunicación
- Auto lideran su inteligencia emocional
- Mejoran su red de vínculos
- Descubren nuevas habilidades

- Afirman su pertenencia a la organización
- Llegan mejor a sus objetivos
- Integran los aprendizajes a la acción
- Logran jornadas más exitosas
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Manejo de emociones
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación

# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*



## FESTIVAL DEL COLOR HOLI

Crear el logotipo de la empresa y coreografías con harina de colores al ritmo de la música.

### Beneficios:

- Abren nuevos mapas mentales en innovación y creatividad.
- Rompen barreras estereotipadas en la comunicación

- Auto lideran su inteligencia emocional
- Mejoran su red de vínculos
- Descubren nuevas habilidades
- Afirman su pertenencia a la organización
- Llegan mejor a sus objetivos
- Integran los aprendizajes a la acción
- Logran jornadas más exitosas
- Trabajo en equipo

- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Manejo de emociones
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación



# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*

## CASTILLOS DE ARENA

Diseñan el logotipo del equipo en la arena y un castillo que identifique la misión y visión del equipo.

Beneficios, los participantes:

- Abren nuevos mapas mentales en innovación y creatividad.
- Rompen barreras estereotipadas en la comunicación
- Auto lideran su inteligencia emocional
- Mejoran su red de vínculos
- Descubren nuevas habilidades

- Afirman su pertenencia a la organización
- Llegan mejor a sus objetivos
- Integran los aprendizajes a la acción
- Logran jornadas más exitosas
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Manejo de emociones
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación





# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*

## BATUCADA

Diseño de instrumentos musicales con los materiales, diseño de una melodía y una coreografía.

Beneficios, los participantes:

- Abren nuevos mapas mentales en innovación y creatividad.
- Rompen barreras estereotipadas en la comunicación
- Auto lideran su inteligencia emocional
- Mejoran su red de vínculos
- Descubren nuevas habilidades
- Afirman su pertenencia a la organización
- Llegan mejor a sus objetivos
- Integran los aprendizajes a la acción
- Logran jornadas más exitosas
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Manejo de emociones
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación





# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*

(SU EMPRESA)...

¡TIENE TALENTO!

Los participantes reconocen los talentos de cada participante del equipo y los ponen a trabajar en conjunto para lograr un talento mejor.

Beneficios, los participantes:

- Abren nuevos mapas mentales en innovación y creatividad.
- Reconocen los talentos propios y los de los demás

- Rompen barreras estereotipadas en la comunicación
- Auto lideran su inteligencia emocional
- Mejoran su red de vínculos
- Descubren nuevas habilidades
- Afirman su pertenencia a la organización
- Llegan mejor a sus objetivos
- Integran los aprendizajes a la acción
- Logran jornadas más exitosas
- Trabajo en equipo

- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Manejo de emociones
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación





# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*

## EL RETO

Los directivos de la empresa diseñan el reto que los participantes tendrán que lograr.

Beneficios, los participantes:

- Abren nuevos mapas mentales en innovación y creatividad.
- Reconocen los talentos propios y los de los demás
- Rompen barreras estereotipadas en la comunicación
- Auto lideran su inteligencia emocional

- Mejoran su red de vínculos
- Descubren nuevas habilidades
- Afirman su pertenencia a la organización
- Llegan mejor a sus objetivos
- Integran los aprendizajes a la acción
- Logran jornadas más exitosas
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Manejo de emociones
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación





# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*

## LOS COMERCIALES

Los participantes crearán el mejor comercial que indique la reputación, beneficios, los objetivos, la misión, la visión y diferencia competitiva de su empresa.

Beneficios, los participantes:

- Abren nuevos mapas mentales en innovación y creatividad.
- Reconocen los talentos propios y los de los demás

- Rompen barreras estereotipadas en la comunicación
- Auto lideran su inteligencia emocional
- Mejoran su red de vínculos
- Descubren nuevas habilidades
- Afirman su pertenencia a la organización
- Llegan mejor a sus objetivos
- Integran los aprendizajes a la acción
- Logran jornadas más exitosas

- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Manejo de emociones
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación
- Crean pertenencia y compromiso

# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*



## EL PERIÓDICO

Los participantes diseñarán un periódico con noticias y compromisos personales que indiquen como mejorar la calidad, la reputación, beneficios, los objetivos, la misión, la visión, mejores resultados y diferencia competitiva de su empresa.

Beneficios, los participantes:

- Abren nuevos mapas mentales en innovación y creatividad.
- Reconocen los talentos propios y los de los demás

- Rompen barreras estereotipadas en la comunicación
- Auto lideran su inteligencia emocional
- Mejoran su red de vínculos
- Descubren nuevas habilidades
- Afirman su pertenencia a la organización
- Llegan mejor a sus objetivos
- Integran los aprendizajes a la acción
- Logran jornadas más exitosas
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Administración de Proyectos
- Liderazgo natural
- Manejo de emociones
- Integración y diversión
- Creatividad e innovación
- Crean pertenencia, compromiso y acciones de mejora

# DINÁMICAS SISTÉMICAS VIVENCIALES *Team building*



Estas dinámicas, se diseñan al aire libre y como todas nuestras dinámicas, se personalizan de acuerdo a los requerimientos de su empresa:

"TODOS SOMOS UNO"

"UNIÓN DE PIEZAS CLAVE"

"ALCANZANDO UNA ESTRELLA"

"A ESCENA"

"LOS 9 PODERES"

"PUEDE SER UN BUEN DÍA"

"DE LA GUERRA A LA PAZ"

"EL CLUB DEL LIDERAZGO"

"EL CIRCO DE TRES PISTAS"

"LA GRAN CONEXIÓN"

"ACTIVA EL BOCA – OREJA-

OJO- NARÍZ –MANO"

## *¡Entre muchas más!*

Conceptual Holding entiende la importancia de fomentar las Inteligencias, para mejorar las estrategias empresariales logrando sustentabilidad en el mercado optimizando la eficiencia de los recursos humanos para mantener así un servicio de calidad mundial.

- Alta dirección
- Formación de formadores
- Habilidades directivas
- Habilidades gerenciales
- Supervisión de alto desempeño
- Ejecutivo de supremacía
- Directivos la Quinta Disciplina
- Directivos El Líder Transformacional
- Emprendedores de supremacía
- Formación de equipos de alto desempeño
- Líder coach
- Coaching gerencial
- Dinámicas de grupo y learning games
- La asistente de supremacía
- El vendedor de supremacía
- Imagen pública
- Administración y gestión del cambio
- ENTRE OTROS

TODOS LOS DIPLOMADOS TIENEN UNA DURACIÓN DE 150 HORAS.

# CONFERENCIAS



CONFERENCIAS

En Conceptual Holding diseñamos conferencias enfocadas a la obtención de objetivos y la eficacia.

Estamos seguros que si logramos que los participantes emerjan del auditorio motivados y comprometidos después de nuestras conferencias, obtendrán un performance positivo basado en la acción.

Las conferencias motivacionales, talleres y cursos de la Coach Cristina Carranza están diseñados para brindar herramientas prácticas a los participantes que les permitan ser más eficaces en el ámbito personal y profesional, formando empleados, líderes y colaboradores motivados para enfocarse al logro de objetivos y metas.

Las empresas que trascienden en el tiempo son las que ponen al cliente como prioridad, las que tienen equipos que le ofrecen lo que necesita, se comunican con transparencia, respeto y honestidad, aclaran sus dudas, perciben sus exigencias y crean soluciones exitosas. Optimizar destrezas adecuadas para tener clientes leales es un mecanismo indispensable para el éxito de la organización.

Ser líder es ganarse la autoridad moral de sus equipos basados en ser un ejemplo a seguir, y con ello lograr que trabajen "no por tener que" "sino por querer hacerlo"



- La inversión sin límites
- La buena suerte
- Una persona completa realizando un trabajo profesional
- La fórmula del éxito
- Somos un Sistema
- La Danza del Cambio
- Así llegué a la Cima
- Puede ser un buen día
- Dominio personal
- Love work
- El secreto para ser feliz es... serlo
- Acción
- Será que lo mereces
- Recursos humanos un socio de negocios
- Las generaciones un plus para tu empresa
- Gestiona el compromiso
- Mujeres excepcionales
- Imagen y estilo
- Corregir con amor y firmeza
- Disciplina positiva
- Visionarios con calidad humana
- Una empresa Inteligente
- Manejo del estrés
- ¿Verdaderamente facilitas el aprendizaje?
- Calidad en el trabajo
- ¿Carácter fuerte? o ¿feo?
- Inteligencia Social
- ¿Tu cubo está lleno?
- El despertar del líder
- Eres único e irrepetible
- Actitud el reto al cambio
- Dirige, motiva e influye en tus equipos de trabajo
- Una empresa exitosa requiere de capital humano exitoso
- Resuelves o creas problemas
- El apasionante mundo de las ventas
- Servicio de calidad y calidez la fórmula perfecta
- Quiebre de paradigmas
- Gimnasia Cerebral



# Syncretic

COMUNICAMOS EMPRESAS

*New times... New manners*

Syncretic somos. Nuevas maneras de trabajar, comunicarnos y hacer negocio. Comprendemos el entorno y ayudamos a las empresas a prevalecer, en tiempos de cambios radicales, que demandan nuevas maneras y acciones inmediatas.

Ciudad de México · Cancún · Mérida · Puebla · Querétaro

55 7924 2245 y 55 6468 8368

contacto@syncretic.com.mx

Te invitamos a conocer más servicios para comunicar tu empresa en:

[syncretic.com.mx](https://syncretic.com.mx)